

**Внесение дополнений и изменений к коллективному договору на 2017-2019 гг.
МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №12» Вахитовского района
г.Казани**

Регистрационный № _____ от _____ г. в ГКУ «Центр занятости населения Вахитовского (Приволжского) района г.Казани»

Регистрационный № _____ от _____ г. в территориальной (местной) профсоюзной организации работников народного образования и науки Вахитовского и Приволжского районов

В соответствии с требованиями статьи 44 Трудового кодекса Российской Федерации, изменений в законодательной базе в регулировании трудовых отношений, а также внесенных изменений и дополнений, в ходе проведенных коллективных переговоров, профсоюзного собрания и общего собрания трудового коллектива (*протокол от 22.01.2019 № 4*) стороны приняли решение внести в действующий коллективный договор следующие дополнения и изменения:

Раздел I. Общие положения

1. Внести изменения в даты действия следующих документов в пункте 1.2.

- Республиканское Соглашение между Федерацией профсоюзов Республики Татарстан, Координационным советом объединений работодателей Республики Татарстан, Кабинетом Министров Республики Татарстан о проведении социальной политики и развития социального партнерства на 2019-2020 годы

- Отраслевое Соглашение между Министерством образования и науки Республики Татарстан и Татарским республиканским комитетом профсоюза работников народного образования и науки на 2017-2019гг (с изменениями и дополнениями на 20.12.2018г.).

- Территориальное соглашение между Управлением образования Исполнительного комитета муниципального образования города Казани и Татарским республиканским комитетом профсоюза работников народного образования и науки на 2017-2019гг. (с изменениями и дополнениями на 18.01.2019г.).

2. Дополнить пунктом 1.4.: «Стороны договорились осуществлять согласованные действия по реализации федеральных программ, приоритетного национального проекта «Образование» и Республиканской программы «Развитие образования и наук Республики Татарстан на 2014-2025гг.» (утв. постановлением КМ РТ от 22.02.2014г. №110), муниципальной программы «Развитие образования в городе Казани на 2015-2021гг.»(утв. постановлением и ИКМО г.Казани от 11.06.2015г. №2381), республиканских законов, муниципальных постановлений и иных нормативных актов, направленных на развитие отрасли и социальную защиту работников образования».

Раздел II. Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора

1. Дополнить пункт 2.22. абзацем: «Приоритетным правом при приеме на работу пользуются граждане в соответствии с их профессиональной квалификацией, обратившиеся к прежнему работодателю, с которыми трудовые договоры были прекращены в связи с призывом на военную службу или направлением на заменяющую альтернативную гражданскую службу в течение трех месяцев после завершения прохождения соответствующей службы»

Раздел III. Рабочее время и время отдыха

1.Пункт 3.11. дополнить абзацем: «Педагогическим работникам образовательных организаций ,участвующим по решению уполномоченных органов исполнительной власти

в проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего среднего образования в рабочее время и освобожденным от основной работы на период проведения указанной государственной итоговой аттестации, предоставляются гарантии и компенсации, установленные трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права»

Раздел IV. Оплата и нормирование труда

1. Пункт 4.1 абзац 3 изложить в следующей редакции: «Установить следующие соотношения частей заработной платы 70/30, где 70% –оклад (ставка), 30% - стимулирующие выплаты, надбавки, компенсации»

2. Пункт 4.2 изложить в следующей редакции: «Вопросы оплаты труда в государственных и муниципальных образовательных организациях регулируются постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан №674 от 24.08.2010 г. «О размере тарифной ставки (оклада) первого разряда минимальных базовых окладов (должностных окладов) работников государственных учреждений Республики Татарстан», постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 24.08.2010г. №678 «Об условиях оплаты труда работников государственных учреждений», постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 31.05.2018г. №412 «Об условиях оплаты труда работников государственных образовательных организаций Республики Татарстан и прилагаемыми к нему приложениями, постановлением ИКМО г.Казани от 3.07.2018г. №3854 «Об условиях оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций г.Казани» и прилагаемыми к ним положениями:

Положение об условиях оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных организаций г.Казани;

Положение об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп общетраслевых профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих муниципальных образовательных организаций г.Казани.

Заработная плата работников государственных образовательных организаций Республики Татарстан, устанавливаемая в соответствии с пунктом 1 постановления КМ РТ №412 от 31.05.2018г., и пунктом 2 постановления ИК МО г.Казани №3854 от 3.07.2018г. не может быть меньше заработной платы, выплачиваемой на основе системы оплаты труда, действовавшей на момент перехода на условия оплаты труда в соответствии с настоящим постановлением при условии сохранения объема должностных обязанностей работников выполнения ими работ той же квалификации.

Формирование фонда оплаты труда государственных образовательных организаций осуществляется в пределах объема средств образовательной организации на текущий учебный год, определенного в соответствии с нормативом финансовых затрат, количеством потребителей и услуг и отражается в смете образовательной организации с учетом:

- а) окладов (должностных окладов); ставок заработной платы;
- б) выплат стимулирующего характера;
- в) выплат компенсационного характера.

Базовые оклады работников образовательных организаций устанавливаются Положениями об условиях оплаты труда работников образовательных организаций» на основе профессиональных квалификационных групп в соответствии с постановлением КМ РТ №412 от 31.05.2018г. и постановлением ИК МО г.Казани №3854 от 3.07.2018г.

3. Пункт 4.8 дополнить абзацем: «При наступлении у работника права а изменение размера оплаты труда в связи с увеличением стажа работы по профилю, получением образования или восстановлением документов об образовании, с присвоением квалификационной категории, присвоением почетного звания, награждением

ведомственными знаками отличия, в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменения размера оплаты его труда осуществляются по окончании этих периодов».

4. Дополнить пунктом 4.19.: «Педагогическим работникам, участвующим в проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования, выплачивается компенсация за работу по подготовке и проведению указанной государственной итоговой аттестации. Размер и порядок выплаты такой компенсации устанавливается постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 10.10.2017 № 785 «О компенсации педагогическим работникам за работу по подготовке и проведению единого государственного экзамена» за счет бюджетных ассигнований республиканского бюджета, выделяемых на проведение государственной аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования».

Раздел V Охрана труда и здоровья

1. пункт 5.1.13. дополнить абзацем: «Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (соглашаются) с работодателем».

Приложение № 5 «Права и льготы, предоставляемые педагогическим работникам образовательных организаций Республики Татарстан при подготовке и проведении аттестации» дополнить пунктом следующего содержания:

3.3. «За педагогическими работниками сохраняется оплата труда, с учетом имевшейся квалификационной категории, в случае истечения срока ее действия после подачи заявления в аттестационную комиссию на период до принятия аттестационной комиссией решения об установлении (отказе в установлении) квалификационной категории»



Работодатель (руководитель организации)

(подпись, расшифровка подписи)

(О.Л.Трупп)

Представитель работников образовательной организации

Председатель профсоюзного комитета

(подпись, расшифровка подписи)

(И.Н. Полонец)

Дата: _____